



DAS DISG[®]-MODELL

Typgerechte Kommunikation
ist die Basis für erfolgreiche Beziehungen.

Behandeln Sie Menschen nicht, wie Sie
behandelt werden möchten.
Behandeln Sie sie, wie sie behandelt
werden wollen!

Was wäre, wenn wir Menschen ihre Bedürfnisse ansehen könnten?

UNTERSCHIEDE ERKENNEN, WERTSCHÄTZEN UND NUTZEN

Geht es Ihnen auch manchmal so, dass Sie sich wünschen würden, andere Menschen besser zu verstehen? Wie wäre es zu wissen, was Ihr Gegenüber braucht? Wie viel Zeit könnte wo anders besser eingesetzt werden, als in stundenlangen Diskussionen aufgrund von unterschiedlichen Sprachmustern?

WIRKUNGSVOLLE KOMMUNIKATION FÜR GESUNDE UNTERNEHMEN

Ich habe oft schwierige Situationen in Teams erlebt, die auf die unterschiedlichen Verhaltenstendenzen der MitarbeiterInnen zurückzuführen waren. Manche Menschen reagieren flexibler auf Herausforderungen als andere. Erfolgreichen Personen gelingt es einfacher, schwierige Situationen im Beruf, Konflikte und Missverständnisse zu meistern.

MIT DISG® LANGFRISTIGE ERGEBNISSE ERZIELEN

Das DiSG®-Modell verdeutlicht Verhaltensweisen von verschiedenen Charakteren und hilft somit, diese besser zu verstehen und sich kommunikativ darauf einzustellen. Die Ergebnisse sind eine Konflikt-ärmere Kommunikation und eine effektivere Zusammenarbeit.

Denn es sind die Menschen, die den dauerhaften Unternehmenserfolg ausmachen. Qualifikation, Engagement und das Wissen um Stärken und Entwicklungsmöglichkeiten Ihrer MitarbeiterInnen und Teams sind ganz wesentlich für eine erfolgreiche Organisation.

FORSCHUNG UND ENTWICKLUNG AUF HÖCHSTEM NIVEAU

Auf wissenschaftlichen Grundlagen wurde das heutige computerunterstützte DiSG®-Profil in den 1960er Jahren an der Universität von Minnesota entwickelt und ergibt heute ein abgesichertes Produkt. Die Berichte sind öffentlich zugänglich.

Sie haben 1 Aufgabe und erhalten 4 Herangehensweisen.

INTERNATIONAL EINGESETZT

Das DiSG®-Modell hilft seit über 40 Jahren bei der wertfreien Beschreibung menschlicher Verhaltensmuster und der Gründe für unser Handeln in verschiedenen Situationen. Es ist das weltweit meistgenutzte, auf wissenschaftlichen Ergebnissen, abgesicherte Persönlichkeits-Analyse-Service.

DISG® BESCHREIBT WERTFREI DIE VIER PERSÖNLICHKEITSSTILE

- I Dominant – direkt, ergebnisorientiert, fragenstellend
- I Initiativ – enthusiastisch, kontaktfreudig, optimistisch
- I Stetig – ausgeglichen, entgegenkommend, geduldig
- I Gewissenhaft – analytisch, qualitätsbewusst, zurückhaltend

AKTIVE, OFFENE UND SCHNELLE STILE

Menschen mit dem D-Stil gelten als entschlossene, willensstarke Personen, die Herausforderungen annehmen, handeln und unmittelbare Ergebnisse erzielen.

Menschen mit dem I-Stil arbeiten gerne in Teams, tauschen Ideen mit den Anderen aus und unterhalten ihre Mitmenschen gerne. I-Typen lieben das Netzwerken.

VERHALTENE, NACHDENKLICHE UND METHODISCHE STILE

Menschen mit dem S-Stil sind hilfsbereite Personen und gelten als gute ZuhörerInnen. Sie agieren gerne hinter den Kulissen, arbeiten gleichmäßig und vorhersehbar.

Menschen mit dem G-Stil legen viel Wert auf Genauigkeit und gehen gerne systematisch an ihre Arbeit heran. Gefühle lassen sie lieber außen vor, denn sie setzen auf Logik und Vernunft.

DISG[®]-NUTZEN

VORTEILE FÜR UNTERNEHMEN

- Die Kommunikation mit MitarbeiterInnen, Kundinnen und GeschäftspartnerInnen ist Persönlichkeits-orientiert und daher erfolgreicher.
- Die optimierte Kundenorientierung bewirkt stärkere Kundenbeziehungen.
- Teams können gezielt nach den Stärken der MitarbeiterInnen aufgebaut werden
- Einbeziehung von MitarbeiterInnen und Führungskräfte in bestehende Teams.
- Die Identifikation von Leistungs- und Entwicklungspotenzialen von MitarbeiterInnen fällt leichter.
- Die Teamleistung und Leistungsfähigkeit der MitarbeiterInnen verbessert sich.
- Die Aufgabenverteilung richtet sich nach den Stärken der MitarbeiterInnen.
- Die Personalauswahl erfolgt mit System.
- Personalentwicklungs- und Trainingsmaßnahmen lassen sich gezielt planen.
- Das Konfliktpotential minimiert sich und Konflikte werden ent-personalisiert.
- Mit Hilfe der DiSG[®]-Profile werden die Potentiale Ihrer MitarbeiterInnen sichtbar und Sie verstehen, wie Sie diese nützen, fördern und weiterentwickeln können.

VORTEILE FÜR INDIVIDUEN

- Die eigenen Stärken und Schwächen werden identifiziert.
- Die Selbsterkenntnis und Reflexion des eigenen Verhaltens werden angeregt und verbessert.
- Verhaltensweisen anderer lassen sich zuverlässig einschätzen.
- Das Gespür für andere Sichtweisen erhöht sich, die Wertschätzung unterschiedlicher Persönlichkeitstypen steigt.
- Der Zugang zu unterschiedlichen KommunikationspartnerInnen fällt leichter und die Kommunikation verbessert sich.
- Das eigene Verhalten kann zur erfolgreichereren Kommunikation mit Menschen situativ angepasst werden.
- Konfliktsituationen lassen sich besser lösen.
- Die soziale Kompetenz wird erhöht. Dies verbessert nicht nur die Kommunikations- und Teamfähigkeit, sondern auch das Verhalten in Führungssituationen.

DISG®-PROFILE

ARBEITSPLATZ-PROFIL

Das DiSG® Arbeitsplatz-Profil ermöglicht mit seinem neuen adaptiven Testverfahren eine interaktive Selbsteinschätzung. Die Fragen werden individuell zugeschnitten, so dass man ein noch stärker individuelles und damit nützlicheres Ergebnis erhält. Zusätzlich gibt es Anleitungen zum besseren Verständnis der anderen Stile und Hinweise wie Sie die (Arbeitsplatz-)Beziehungen produktiver und effektiver gestalten können.

WORK OF LEADERS

Dieser Bericht hilft Führungskräften aller Ebenen unmittelbare Erfolge zu erzielen und Ihren Führungsstil zu verbessern. Basiert auf einer der größten Metastudien zum Thema Führung, die es je gab.

TEAM-PROFILE

Der DiSG® Vergleichsbericht kann für zwei beliebige TeilnehmerInnen erstellt werden und veranschaulicht deren Gemeinsamkeiten und Unterschiede.

Der DiSG® Gruppenkultur-Bericht hilft Ihnen bei der Bestimmung der DiSG®-Kultur einer Gruppe, der Auswertung ihrer Vor- und Nachteile, der Besprechung ihrer Auswirkungen auf die Gruppenmitglieder und der Beurteilung ihres Einflusses auf Entscheidungsfindung und Risikobereitschaft.

Die DiSG® Team-Ansicht gibt Ihnen einen Überblick über eine beliebige Teilnehmergruppe und ihre individuellen Everything DiSG®-Diagramme.

UND EINIGE MEHR....

In einem unverbindlichen Erstgespräch finden wir gemeinsam Ihr passendes Profil.

ANWENDUNGSBEREICHE

PERSONALAUSWAHL – MITARBEITERINNEN, DIE INS TEAM PASSEN

Das DiSG®-Profil unterstützt Sie bei der Auswahl von BewerberInnen und der Karrieregestaltung Ihrer MitarbeiterInnen. Sie erkennen jene Personen, die optimal ins Team passen und die für die Aufgabe bestmöglichen Verhaltensweisen mitbringen.

MANAGEMENT – FÜHRUNGSKRÄFTE ENTWICKELN

Flexibilität im Umgang mit unterschiedlichen Verhalten und unterschiedlichen Situationen ist eine der wichtigsten Leadership-Kompetenzen in der heutigen modernen Zeit. Mit DiSG® werden Führungskräfte auf ihre persönlichen Präferenzen und Defizite in der Beziehungsgestaltung zu ihren MitarbeiterInnen sensibilisiert. DiSG® hilft Teamverantwortlichen bei der Entwicklung eines situations- und personenspezifischen Führungsstils. Ziel ist es, die Effektivität und Effizienz in der Führungsarbeit nachhaltig zu steigern.

TEAM- & ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Für erfolgreiche Teamarbeit ist es entscheidend, die Potenziale der einzelnen Mitglieder zu erkennen und diese im Team zu fördern. Jedes Teammitglied wird umso erfolgreicher sein, je mehr es ihm/ihr gelingt, die persönlichen Stärken voll einzusetzen. Teamarbeit bedeutet Zusammenarbeit auf höchstem Niveau.

SERVICE UND VERKAUF – FÜR ZUFRIEDENSTELLENDEN KUNDINNEN

Mit DiSG® können Sie noch gezielter die Bedürfnisse Ihrer KundInnen erkennen und entsprechende spezifischere Kommunikationsstrategien entwickeln.

HERAUSFORDERNDE SITUATIONEN & PROZESSE

Für die Potentialerkennung, im Coaching und der Persönlichkeitsentwicklung, im Change Management und viele andere Bereiche, wo Menschen zusammentreffen.

DISG®-PROZESS

SO WERDEN SIE UND IHRE MITARBEITERINNEN DISG® FIT

Der Prozess lässt sich in 5 Schritten leicht erklären.

Nach einem ausführlichen Einführungs- und Beratungsgespräch werden Ihre individuellen Bedürfnisse und Anforderungen oder die des Unternehmens umfassend beurteilt.

Basierend auf den Erkenntnissen erhalten Sie Ihren Zugang für die Beantwortung des Online - Fragebogens Ihres persönlichen Profils.

Das Ausfüllen beansprucht ungefähr 15-20 Minuten.

Anschließend wird eine computerbasierte und auf Sie persönlich zugeschnittene Beschreibung möglicher Stärken, Entwicklungspotenziale und Lernfelder erstellt. Gemeinsam besprechen wir Ihr individuelles DiSG®-Profil sowie hilfreiche Strategien im Umgang mit anderen.

TRAININGS UND WORKSHOPS

Ich konzipiere unternehmensspezifische DiSG®-Trainings für die unterschiedlichen Organisations- und Einsatzbereiche. Damit ist ein hoher Praxistransfer garantiert und die Basis für ein positives Arbeits- und Motivationsklima geschaffen.

1:1 COACHINGS

Für die Stärkung von Führungskompetenzen oder auch in der Persönlichkeitsentwicklung zur Analyse der eigenen Potentialfelder wird die DISG-Analyse als Basis für ein ganzheitliches zielorientiertes Arbeiten eingesetzt.

**SIE BEKOMMEN ÜBERDURCHSCHNITTLICH
ERGEBNISORIENTIERTE LÖSUNGEN.**



KOMMEN WIR INS GESPRÄCH!

Ich bin Ihre Expertin
für typgerechte Kommunikation.

Mag. Katharina Händler, MBA

Impulsgeberin – Mensch in Bewegung
Unternehmensberatung | Training | Coaching

0680/ 24 84 388

katharina.haendler@mib.at

www.menschinbewegung.at

