

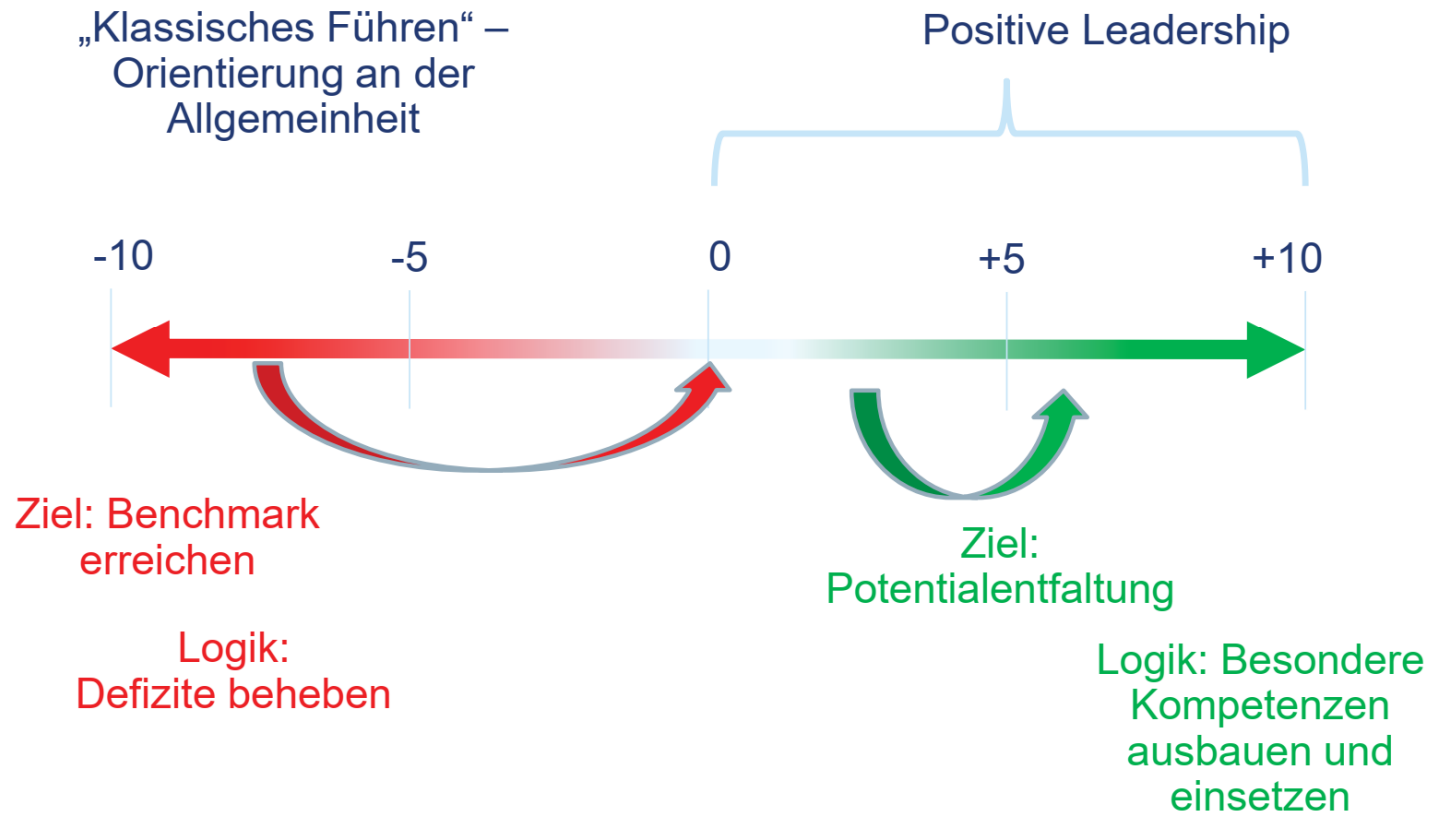


Haben Sie in Ihrer Arbeit die Gelegenheit,
jeden Tag das zu tun,
was Sie am besten können?

20:80



Positive-Leadership-Logik





Studienergebnisse zeigen...



Je höher das
PERMA-Lead
Verhalten der
Führungskraft.. ...

- ↓ ... desto geringer die
Krankenstandsquote
- ↓ ... desto geringer das
Burnout Risiko
- ↓ ... desto geringer die
Fluktuation
- ↑ ... desto mehr
Unterstützung im Team
- ↑ ... desto höher das
Engagement
- ↑ ... und vieles mehr

Details und weitere Ergebnisse: Ebner, M. (2024). *Positive Leadership. Mit PERMA-Lead erfolgreich führen*. Wien: Facultas Verlag

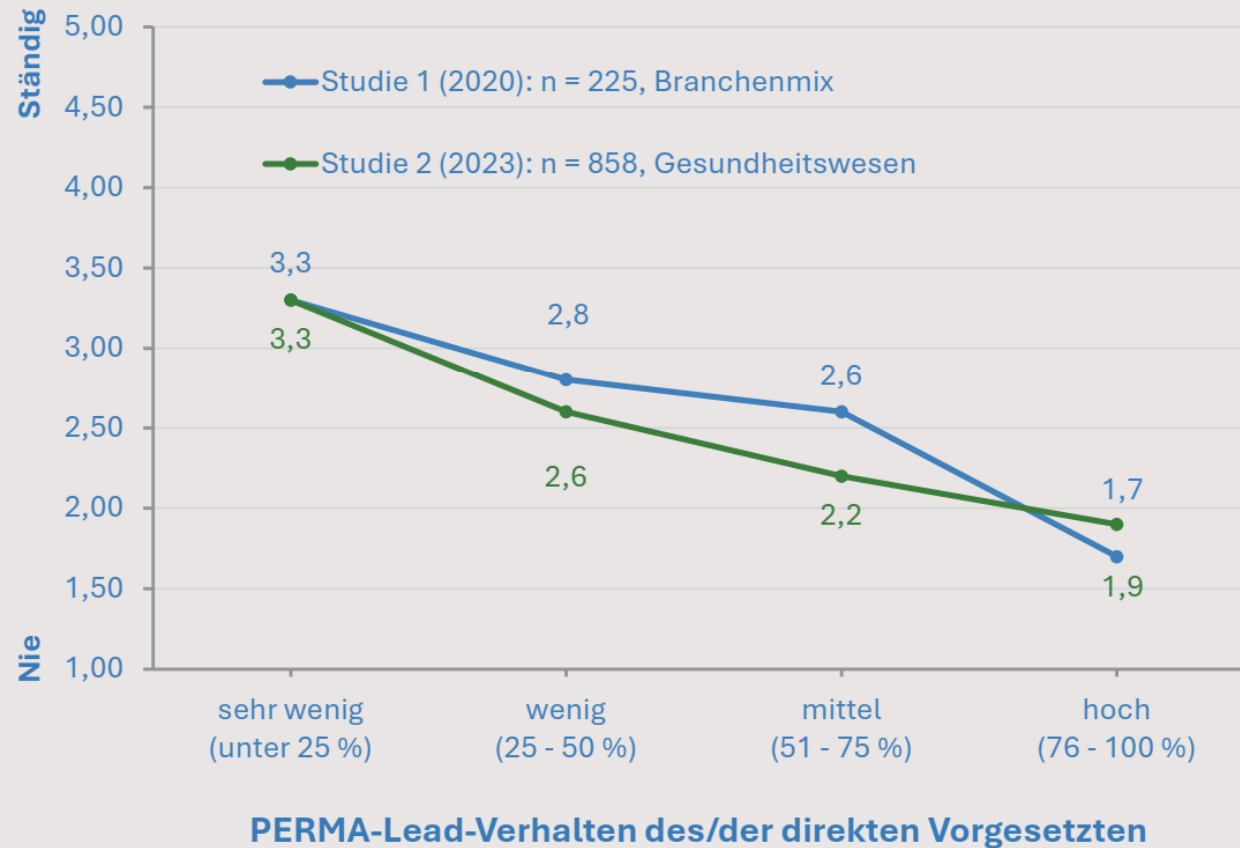
Auswirkung von PERMA in Teams auf Verkauf



Quelle: Ebner, M. (2024). *Positive Leadership*. Mit PERMA-Lead erfolgreich führen. Wie Sie wissenschaftlich fundiert das volle Potenzial Ihres Teams entfalten. Facultas Verlag.

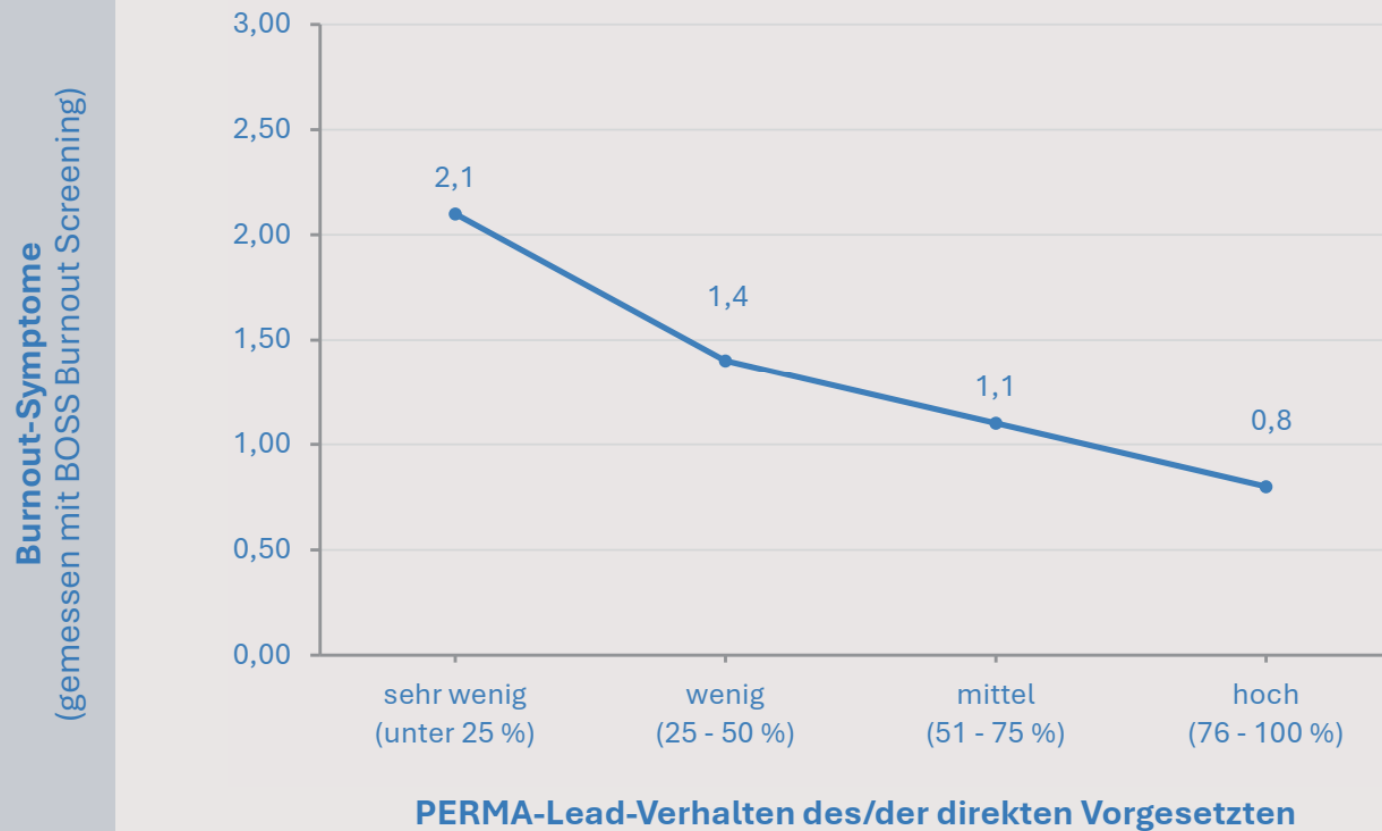
PERMA-Lead und Fluktuation

“Wie häufig haben Sie innerhalb der letzten 9 Monate überlegt, Ihren Job zu verlassen?”



Quelle: Ebner, M. (2024). *Positive Leadership. Mit PERMA-Lead erfolgreich führen*. Wien: Facultas Verlag

PERMA-Lead Führungsverhalten und Burnout Gefährdung



Quelle: Longinus A. & Ebner, M. (CNE PFLEGEMANAGEMENT • 06 | 2020): Positive Leadership im Gesundheitswesen.



Worüber habe ich / haben wir diese Woche herzlich gelacht oder worüber habe ich mich diese Woche gefreut?

Welche besonderen Stärken & Fähigkeiten konnte ich / konnten wir diese Woche einsetzen?

Was hat diese Woche unser WIR-Gefühl im Team gestärkt?

Wo habe ich / haben wir das Gefühl, diese Woche etwas Wertvolles beigetragen zu haben?

Wo habe ich / haben wir diese Woche ein Ziel oder ein Teilziel erreicht?

**Welche
Rahmenbedingungen
braucht es,**

**damit Menschen ihr
Potential entfalten?**

Weiterentwicklung des PERMA-Modells auf
Führung: PERMA-Lead® (Ebner, 2016)

POSITIVE EMOTIONEN 

ENGAGEMENT 

RELATIONSHIPS 

MEANING 

ACCOMPLISHMENT 

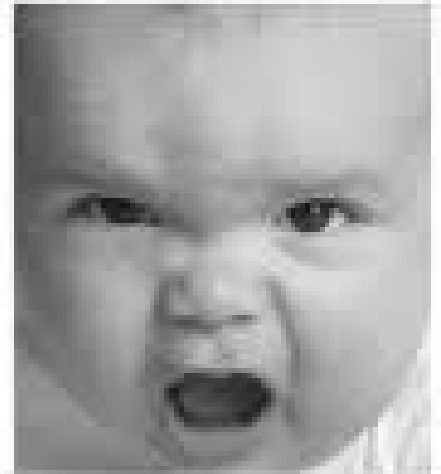
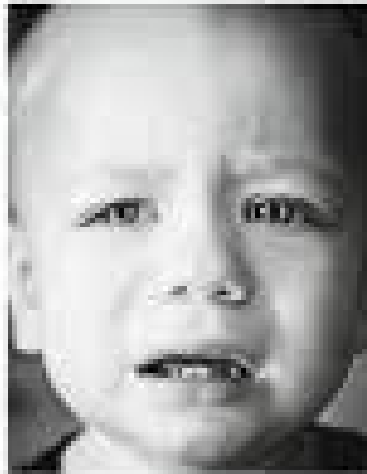

LEAD 

20-30 % der
Unternehmensleistung
(Daniel Goleman, Harvard
University)

High Performance Teams:
Losada Ratio 6:1 (Marcial
Losada)



Negativity Bias



Speed dating mit mir

Was hast du bisher
in deinem Leben geschafft?

Worauf bist du stolz?



Broaden-and-Build-Modell

**Barbara
Fredrickson**

11 : 1

- Probleme in Ziele umwandeln
- NIPSILD



Was lief trotzdem gut? Was hat funktioniert?

Sammlung von Mini-Urlaube, freudvolle Aktivitäten

Wem bin ich wofür dankbar?

1) Was ist mir heute Gutes gelungen?

2) Wie habe ich selbst dazu beigetragen? (#erlernte Hilflosigkeit)

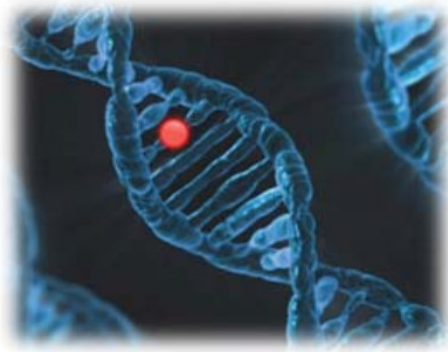
Süßigkeiten & Obst bei Meetings, Zeit für Small Talk,
Aufmerksamkeiten zum Geburtstag, Kennenlern-Frühstück für
neue Teammitglieder, Sommerfest mit Angehörigen, ...



„Welches Wort bedeutet für
sie das gleiche wie Stärke?“



968 Personen | 216 unterschiedliche Synonyme | Wordcloud
bei mindestens 10 Nennungen



Talent

„ich habe es“



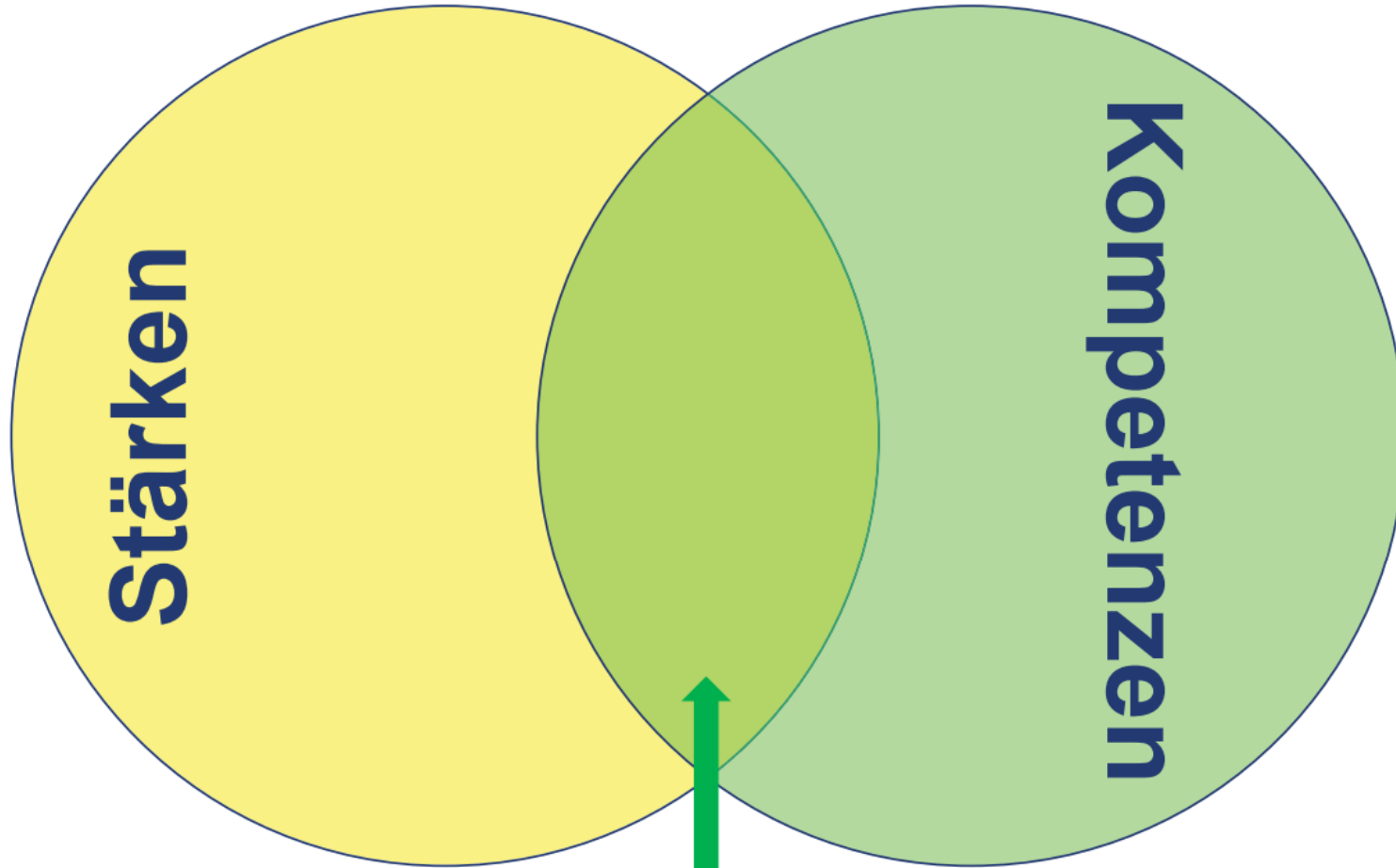
Kompetenz

„ich kann es“



Stärke

„ich will es“



**Authentische
Exzellenz!**

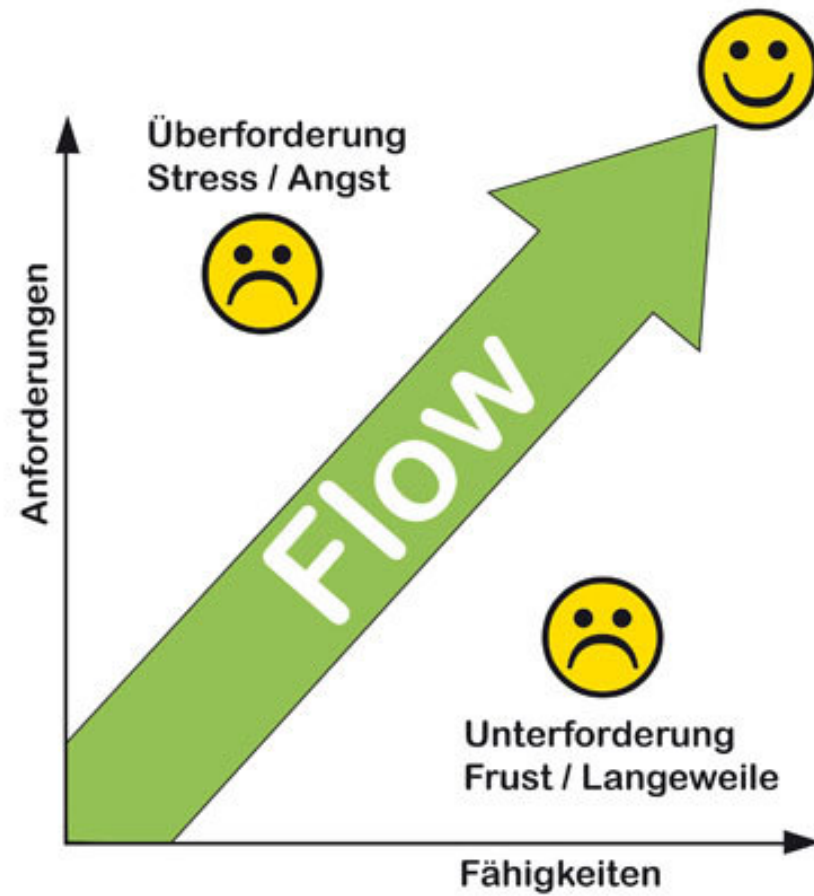
Reflexion: Derzeit in meinem Beruf...

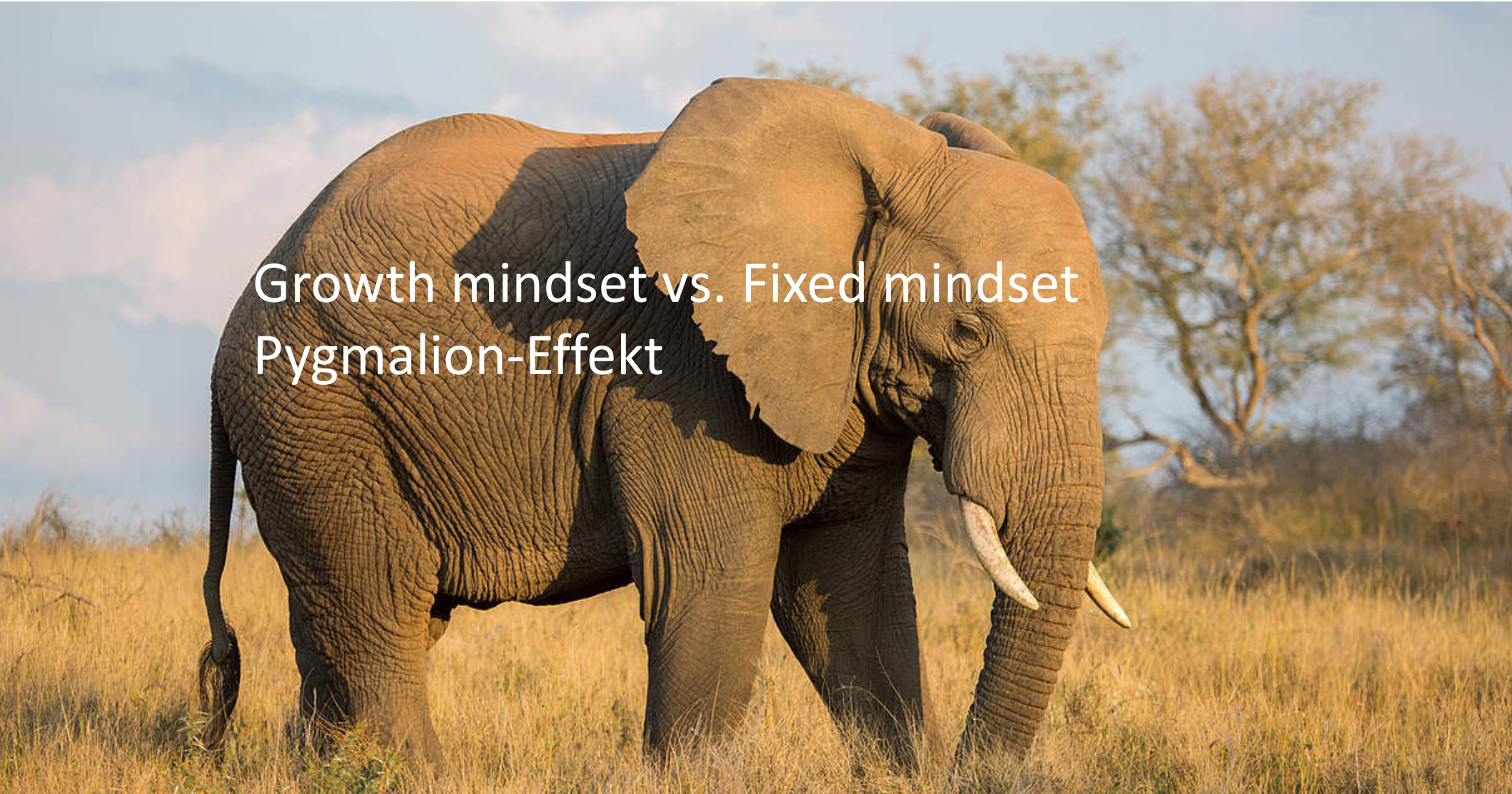
**Wo bin ich in meiner
authentischen
Exzellenz?**

**Welche Kompetenzen
setze ich ein, die nicht
meine Stärken sind?**

**Welche Stärken lebe ich aus,
die aber (noch) nicht meine
authentische Exzellenz sind?**





A photograph of an elephant standing in a savanna landscape. The elephant is facing right, with its trunk slightly curved. The background features tall yellow grass, scattered trees, and a blue sky with light clouds. The lighting suggests it is either early morning or late afternoon, casting a warm glow over the scene. The text "Growth mindset vs. Fixed mindset" and "Pygmalion-Effekt" is overlaid in white, sans-serif font on the left side of the elephant's body.

Growth mindset vs. Fixed mindset
Pygmalion-Effekt

Stärken-Feedback „Das ist dir wirklich gut gelungen. Wie hast du das geschafft?“

Appreciative Inquiry: Welche besonderen Stärken & Fähigkeiten bringst du ins Team ein? Was war eine echter Höhepunkt für dich? Welche Erfolge habt ihr erreicht?

Jahrespickerl im Team: Was schätze ich an unserer Zusammenarbeit? Was wünsche / erwarte ich mir für eine noch bessere Zusammenarbeit? Tipp unter Freunden...

Bei neuen Projekten Verteilung der Aufgaben nach Stärken, Teammitglieder fragen, welche Stärken sie bei welchen Aufgaben einsetzen, neue Aufgaben / Projekte nach Stärken verteilen, nach Projekten konkrete Stärken analysieren, stärkenorientiertes Coaching, Stärken bewusst ansprechen, ...



Fünf Sprachen der Wertschätzung



Komm, ich geb
'nen Kaffee aus



Erzähl doch
'mal...



Toll gemacht!



Kann ich Dir
helfen?



High five!

1 Geschenk

2 Qualitäts-
zeit

3 Lob

4 Hilfe

5 Schulter-
klopfen

Erwartungsklarheit (Wünsche statt Kritik)

Starfish-Retro „Wie können wir unsere Zusammenarbeit im Team verbessern?“

Teambudget für selbstgewählte Unternehmungen, gemeinsam etwas Gutes tun, gemeinsames Mittagessen, Familien- und Freundestage, Patensystem bei Einarbeitung, Teamworkshop, Abteilungsausflüge, Geburtstage, gemeinsamer Morgenkaffee, Konflikte im Team zeitnah erkennen & unterstützende Maßnahmen setzen,...

Interesting, Creative, and Impactful Ads

"Take Care"

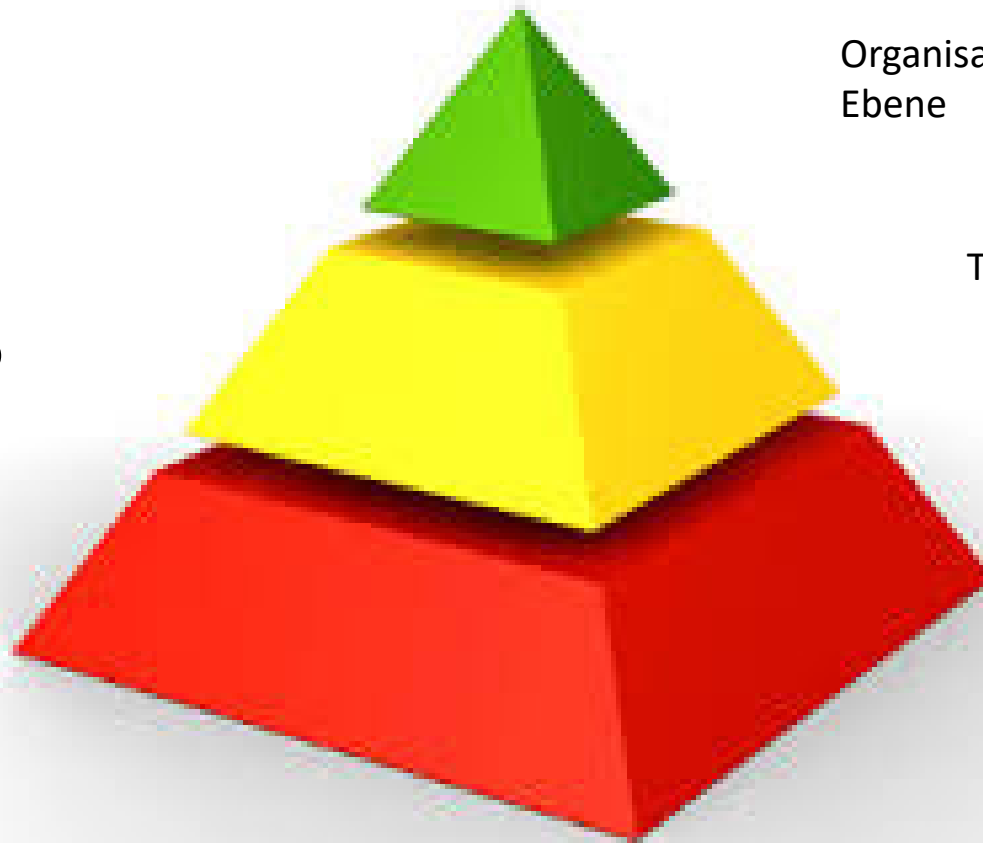
2020

Doc Morris

Wer
ein WARUM
zu leben hat,
erträgt
fast jedes WIE.



Warum
mache ich
das Ganze
überhaupt?



Organisations- und gesellschaftliche
Ebene

Team- und Abteilungsebene

Individuelle Ebene



Wertschätzungsgespräche: Wozu hat die jeweilige Leistung beigetragen und was ist daraus weiter entstanden?

Unternehmensphilosophie und daraus resultierende Entscheidungen sichtbar machen, Führungskräfte kommunizieren regelmäßig die relevanten strategischen Ziele der Unternehmens

Öfter nachfragen, ob der Sinn bestimmter Entscheidungen und Handlungen nachvollziehbar ist und welche Teile ihrer Arbeit sie als besonders sinnvoll erleben

Über gesellschaftlich sinnstiftende Aktivitäten des Unternehmens berichten



Ziel
erreicht







Teammeetings regelmäßig damit beginnen, sich 10 Minuten darüber austauschen, was in der letzten Zeit gut gelungen ist

Mini-Rituale einführen, wenn etwas geschafft wurde, Erreichtes visualisieren, Erfolgsrezepte ins Intranet stellen

Regelmäßig und aktiv Rückfragen zum Projektfortschritt

Fokus auf Learnings

Jahresabschlussessen, Auszeichnungen für besondere Leistungen, Zertifikate für Weiterbildungen, Lob bei Erreichung des Teilziels,...





Mit freundlicher Unterstützung von



22. Oktober 2026

10 - 18 Uhr mit anschl. After-Business-Beats

Location Highlight

Schloss Traun & Spinnerei



Schlossstraße 8, 4050 Traun



Early-Bird-Ticket: € 390,-
bis 31. Mai 2026

Einzelticket: € 490,-

Preise verstehen sich exkl. gesetzlicher MwSt.

**All-in-Eventpaket inkl. ganztägiger
kulinarischer Genussbegleitung, Getränke
und After-Business-Beats sind im Ticketpreis
enthalten.**

Gruppentarife:
Teambuilding einmal anders?
Sammeln Sie Energie mit dem gesamten
Team und nutzen Sie unsere Gruppentarife.
ab 5 Personen **€ 1.950,-**
ab 10 Personen **€ 3.500,-**



Anmeldung unter: www.multichancenzukunft.at
www.menschinbewegung.at



MULTICHANZENZUKUNFT

Aufbruch in eine neue Zeit!

22. Oktober 2026

Schloss Traun & Spinnerei bei Linz
10 - 18 Uhr mit anschl. After-Business-Beats



future



Aufbruch in eine neue Zeit

Inspiration, Strategie und Netzwerken für die Wirtschaft von morgen.

Eine Krise jagt die nächste. Viele Unternehmen sehen den Wald vor lauter Bäumen nicht. Es herrscht Perspektivlosigkeit. Keine Spur von Optimismus und Aufbruch, was gerade jetzt notwendig wäre.

MULTICHANZENZUKUNFT ist ein Tag voll positivem Esprit, Inspiration, Klarheit, Vernetzung, Hoffnung & Spaß. Eine gelungene Mischung aus zukunftsweisenden Impulsen zur Persönlichkeits- und Organisationsentwicklung.



„Wer nicht mit der Zeit geht, muss mit der Zeit gehen.“

Philipp Maderthaner

Unternehmer des Jahres (2018)
Krisenmanager des Jahres (2020)

Ein exklusiver Austausch statt einer klassischen Keynote: Philipp Maderthaner stellt sich in einem Executive Exchange live den Fragen des Publikums.



„Never waste a good crisis.“ (Winston Churchill)

Podiumsdiskussion

Fünf Gestalter:innen und Vordenker:innen aus der Wirtschaft diskutieren im Rahmen von „Multichancen Zukunft“ über Risiken, Wendepunkte und Möglichkeiten, die die Zukunft für Unternehmen bereithält.



Rahmenprogramm

Zukunft entsteht im Dialog.

Treffen Sie Unternehmer:innen, Entscheider:innen und Innovator:innen aus der Wirtschaft.

In entspannter Atmosphäre entstehen Raum für neue Ideen, Kooperationen und Kontakte – mit Wirkung über das Event hinaus.



After Business Beats

Entertainment auf höchstem Niveau.

„Dance and have a good time.“ Networking bekommt Rhythmus. Gespräche bekommen Groove. Gemeinsames Erleben schafft Nähe. Der Hot Pants Road Club, seit über drei Jahrzehnten eine feste Größe im Soul & Funk-Kosmos, sorgt für den perfekten Übergang vom Denken ins Erleben.

10 Workshops



Gestalten Sie Ihr persönliches Zukunftsprogramm und wählen Sie einen Workshop à 90 Minuten am Vormittag und am Nachmittag.



Vom Hidden Champion zum DACH Player – Die Reise eines zukunftsfiten Unternehmens.
Wie ein oberösterreichisches Unternehmen den Sprung von 150 auf 1300 Mitarbeitende in 5 Jahren schafft. Von Laserstrahlen zu Leadership. Wie Vision, Kultur und Veränderungsbereitschaft gesundes Wachstum ermöglichen.

Tarek El-Dabbagh - Chief People & Culture Officer (CPO) Infonika

Führen im Zeitalter von KI.

Menschliche und Künstliche Intelligenz als Leadership Dream-Team. In Zeiten von Agentic AI führen Führungskräfte nicht nur Menschen, sondern Teams aus Menschen und KI Agenten. Das benötigt neue Kompetenzen und Führungsfähigkeiten.

Georg Karigl - MENSCH IN BEWEGUNG



F3 - Fit For Future? Wie Sie Ihre Organisation fit für die Zukunft machen.

Inwieweit reflektieren Ihre Strategie, Ihre Organisationsstruktur und vor allem Ihre Unternehmenskultur den Herausforderungen der Zeit und sind diese auch aufeinander abgestimmt? Brechen Sie eingefahrene Denkmuster auf und schaffen Sie einen echten Paradigmenwechsel auf allen Ebenen.

Harald Firlinger - MENSCH IN BEWEGUNG

Multichancenführung.

Wie Organisationen in Unsicherheit handlungsfähig bleiben. Gerade in Zeiten der Unsicherheit braucht es resiliente, überzeugte Führungskräfte und eine Transformation des Führungsverhaltens. Von der Kontrolle zum Vertrauen und zur Bemächtigung der Mitarbeitenden.

Alexandra Bauer - MENSCH IN BEWEGUNG



Erfolgsfaktoren der Organisationsentwicklung im KI-Zeitalter.

Wie menschenzentrierte KI-Transformation mit systemischer Organisationsentwicklung gelingt: bewusste Kulturarbeit, klarer Kompetenzaufbau, wirksames Change-Management und Ethik.

Gernot Znidar - MENSCH IN BEWEGUNG

Künstliche Intelligenz im Wandel: „Wie AI HR und Finance neu definiert“

Chancen, Herausforderungen und Praxisbeispiele für die Unternehmen von morgen. Erfahren Sie, wie künstliche Intelligenz HR und Finance verändert – von datenbasierten Entscheidungen über Automatisierung bis zu neuen Rollen und Kompetenzen.

Sven Mulder - Chief Executive Officer (CEO)



Inspiration für Führung, die heute motiviert und morgen trägt.

Mit Positive Leadership mehr Lust auf Leistung. Wie Sie mit PERMA-Lead Motivation und nachhaltige Performance verbinden, das volle Potential Ihres Teams entfalten und Ihr gesamtes Unternehmen weiterentwickeln.

Elisabeth Duscher-Kothbauer - MENSCH IN BEWEGUNG

VUCA braucht Vielfalt. Langlebigkeit braucht FEMPACT.

Warum Diversity und Female Leadership zu den entscheidenden Zukunftstrends zählen und wie Sie Organisationen in einer VUCA-Welt langfristig leistungsfähig machen.

Katharina Händler - MENSCH IN BEWEGUNG



Nicht der Preis entscheidet, sondern der Wert.

Warum Gewinner nicht billiger, sondern begehrtlicher sind. Wer Wert spürbar macht, wird zur ersten Wahl! Hier erfahren Sie wie Sie unverwechselbar begehrtlich werden.

Justin Halböck - MENSCH IN BEWEGUNG

Wirklichkeit ist ein gestaltbares Phänomen.

Im Prozess von der Realität zur Wirklichkeit gibt es Wege darauf zu achten, dass es einem immer so gut geht wie möglich.

Christoph Estermann - MENSCH IN BEWEGUNG

